



Drijfverenanalyse

Timo Tester

Functie

Organisatie

HRM Profielen

www.hrmprofielen.nl

085-8769741

23-04-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	1
Inleiding drijfverenanalyse.....	2
Drijfverentheorie en achtergronden.....	3
Uw score op de drijfveren.....	6
Uw overheersende drijfveren	8
• Uw overheersende hoogste drijfveer.....	8
o Kwaliteiten	9
o Ontwikkelpunten.....	9
• Uw overheersende tweede drijfveer	10
o Kwaliteiten	11
o Ontwikkelpunten.....	11
Uw situationele (derde en vierde) drijfveren.....	12
Uw neutrale drijfveren	14
• Uw neutrale (vijfde) drijfveer	14
o Ontwikkelpunten.....	15
• Uw neutrale laagste (zesde) drijfveer	16
o Ontwikkelpunten.....	17

Inleiding drijfverenanalyse

Drijfveren spelen een belangrijke rol in ons dagelijks leven; in de werkomgeving en in het sociale leven. Inzicht in de drijfveren van mensen helpt ons te doorgronden *waarom* mensen de dingen doen die ze doen. Drijfveren geven datgene wat mensen werkelijk interesseert weer en zeggen iets over wat iemand wil bereiken.

Drijfveren bepalen welke afweging iemand maakt, voordat hij tot handelen overgaat. Zij sturen het beslissingsproces, wat vervolgens het gedrag bepaalt dat iemand vertoont. Drijfveren geven zowel bewust als onbewust richting aan ons gedrag.

Drijfveren bepalen voor een belangrijk deel wat mensen aanzet tot het ondernemen van actie en wat iemand beweegt. Zo komt het voor dat twee personen met verschillende drijfveren in dezelfde situatie totaal verschillend handelen.

Drijfveren zijn ook sterk bepalend in welke mate iemand gebruikmaakt van de competenties waarover hij beschikt. Iemand kan beschikken over zeer goede competenties en een duidelijk beeld hebben van wat er van hem verwacht wordt, maar als hij hiervoor niet de motivatie heeft, zal het resultaat zeer beperkt zijn.

Onderzoek naar succesvolle mensen toont aan dat zij zich bovengemiddeld bewust zijn van hun motivatie en drijfveren. Zij zoeken bewust functies, rollen, taken, organisaties en teams op die aansluiten bij hun drijfveren. Hierdoor gaan de dingen die zij doen meer als vanzelf en geven ze in veel gevallen plezier en energie. Als iemand zijn drijfveren kan benutten in de functie, rol of taak die hij heeft, zet hij makkelijker een stap extra.

Andersom geldt dit ook; wanneer iemand een rol, taak of functie vervult die niet aansluit bij zijn drijfveren, dan leidt dit vaak tot frustratie, stress en demotivatie. Hierbij is zowel hij als de organisatie niet gebaat, ook niet wanneer dit hem of de organisatie winst oplevert.

Met het inzicht in uw drijfveren en in die van anderen kunt u hierop functies, taken en rollen beter laten aansluiten, waardoor de kans op succes aanzienlijk vergroot wordt. Daarnaast kunt u door dit inzicht in het verleden behaalde resultaten doorgaans beter verklaren en hier lering uit trekken.

Drijfverentheorie en achtergronden

De drijfverenanalyse is gebaseerd op het wetenschappelijk onderzoek van van Dr. Eduard Spranger, een Duitse gedragswetenschapper. Hij classificeerde zes drijfveren: de theoretische drijfveer, de zakelijke drijfveer, de individualistische drijfveer, de esthetische drijfveer, de sociale drijfveer en de traditionele drijfveer.

Drijfveren zijn volgens Eduard Spranger een optelsom van ervaringen, opgedaan door afkomst, opvoeding, ervaringen, kennis en opleiding. De waardering van die ervaringen (positieve of negatieve), maakt dat wij persoonlijke overtuigingen vormen. Op basis van onze overtuigingen maken wij de afweging in bepaalde situaties wel of niet in actie te komen (daarom: drijfveren).

Onze drijfveren bepalen in belangrijke mate door welke bril wij naar de wereld om ons heen kijken. Men kan ook spreken over wereldbeschouwing, een manier om het leven te waarderen. Over het algemeen bepalen de hoogste twee, soms drie drijfveren, de richting in iemands leven.

De zes drijfveren van Spranger nader uitgelegd:

Theoretische drijfveer

De theoretische drijfveer kenmerkt zich door zijn honger naar kennis. Mensen met deze drijfveer hebben sterk de behoefte om kennis te vergaren, dingen te ontdekken en uit te zoeken. Vaak zijn ze nieuwsgierig aangelegd en kunnen ze goed analyseren en onderzoeken. Door hun leergierige en objectieve houding zijn ze goed in het filteren van informatie. Mensen met een theoretische drijfveer zijn niet snel geneigd te oordelen en zullen alle informatie grondig onderzoeken voor ze iets aannemen, of hun mening vormen.

Iemand met deze drijfveer stelt vaak de waarom- vraag. Ze zijn gericht op het beredeneren en verklaren van aspecten. Deze worden doorgaans vergeleken met theorieën, modellen en andere objectieve informatie. Vaak wordt hier uitgebreid de tijd voor genomen. Het vergaren en uitbreiden van kennis is voor de theoretische medemens zeer belangrijk. Hij of zij is vaak meer gericht op ratio dan op gevoel.

Zakelijke drijfveer

De zakelijke drijfveer kenmerkt zich door zijn interesse in praktisch gebruiksgemak, tijd en geld. Mensen met deze drijfveer zijn vaak sterk gericht op de inzet van talenten, geld en hulpbronnen. Return-on-investment is voor hen een belangrijk principe, $1 + 1 = 3$.

De zakelijke medemens vindt effectiviteit en financiële onafhankelijkheid op de lange termijn belangrijk. In veel situaties nemen ze een nuchtere en zakelijke houding aan. Ze denken in termen van productie, marketing en consumptie. De zakelijke mens is vooral gericht op het genereren van

meer winst en het realiseren van meetbare resultaten. Wanneer dit lukt, geeft hen dat vaak veel

voldoening.

Op deze manier zijn mensen die gedreven worden door de zakelijke drijfveer vaak in staat het optimale te halen uit hun talenten en tijd om zo hun potentieel te realiseren.

Individualistische drijfveer

De individualistische drijfveer kenmerkt zich door zijn behoefte aan sturing en het bepalen van zijn eigen lot. Iemand met deze drijfveer wil graag zijn eigen koers bepalen, maar vaak ook de koers van anderen. Ze denken graag in mogelijkheden en streven het hoogst haalbare na.

Ze vinden het belangrijk om authentiek te zijn en zichzelf te laten zien en horen. Ze halen dan ook veel voldoening uit publieke erkenning of beloning. De individualistische medemens is competitief en neemt graag de leiding. Ook heeft hij of zij interesse in het hebben van macht. Dit kan zich uiten op verschillende manieren, bijvoorbeeld in macht over anderen, macht over de situatie, of macht over hun eigen leven.

Esthetische drijfveer

De esthetische drijfveer kenmerkt zich vooral door de wisselwerking tussen impressie en expressie, tussen hoe de wereld op ze inwerkt en in hoe ze uitdrukken wat dat voor hen betekent. Ze schakelen daarbij continu tussen de externe (omgeving) en interne (individu) wereld. Ze zoeken harmonie en evenwicht op allerlei gebieden en hebben een aversie tegen pijn en onbalans.

De esthetische medemens heeft een sterke drang om uiting te geven aan zijn of haar eigen gevoelens en ervaringen. Hij of zij heeft behoefte aan zelfontplooiing en zelfverwezenlijking. De esthetische mens is vaak sfeergevoelig en ziet het leven als een aaneenschakeling van leermomenten en unieke ervaringen, wat bijdraagt aan de groei van de mens.

Sociale drijfveer

De sociale drijfveer kenmerkt zich door zijn interesse in andere mensen en het tonen van betrokkenheid. Mensen met deze drijfveer waarderen anderen openlijk en onvoorwaardelijk. Op deze manier komen ze aardig en sympathiek over. Zij geloven dat het helpen en ondersteunen van anderen de basis is voor menselijke relaties.

Ze vinden het prettig om iets bij te kunnen dragen aan de samenleving. Vaak is de sociale medemens dan ook gul met zijn tijd en middelen. Soms kunnen ze de neiging hebben zichzelf weg te cijferen en zich te richten op de behoeften van anderen. Iemand met de sociale drijfveer kan zich sterk richten op zijn of haar persoonlijke, directe omgeving. Maar het komt ook voor dat iemand zich juist sterker richt op de maatschappij.

Traditionele drijfveer

De traditionele drijfveer kenmerkt zich door zijn behoefte aan eenheid, tradities, principes of (zelfbedachte) systemen. Mensen met deze drijfveer hechten waarde aan bepaalde richtlijnen, een systeem, of een leidraad om het leven richting en zin te geven. Mensen met deze drijfveer toetsen hun eigen gedrag aan een systeem, of aan het gedrag van anderen. Dit systeem is vaak per persoon verschillend. Denk bijvoorbeeld aan politieke systemen, maar ook filosofische of religieuze systemen.

De traditionele mens is volhardend wat betreft de principes die hij of zij naleeft. Bij elke beslissing zullen zijn of haar principes worden betrokken en afgewogen. Deze drijfveer kan zich op verschillende manieren uiten. Sommigen zullen de wereld willen hervormen naar hun overtuigingen. Anderen zullen mogelijk hun eigen wereld willen beschermen tegen principes die niet overeenkomen met die van henzelf.

Drijfveren ontstaan grotendeels in het eerste deel van iemands leven. Met genoeg tijd kunnen drijfveren veranderen. Echter, dit veranderproces gaat traag, drijfveren blijven vaak langere periodes hetzelfde.

Uw drijfverenanalyse

In deze drijfverenanalyse worden uw belangrijkste innerlijke motivatoren in kaart gebracht, op basis van uw antwoorden.

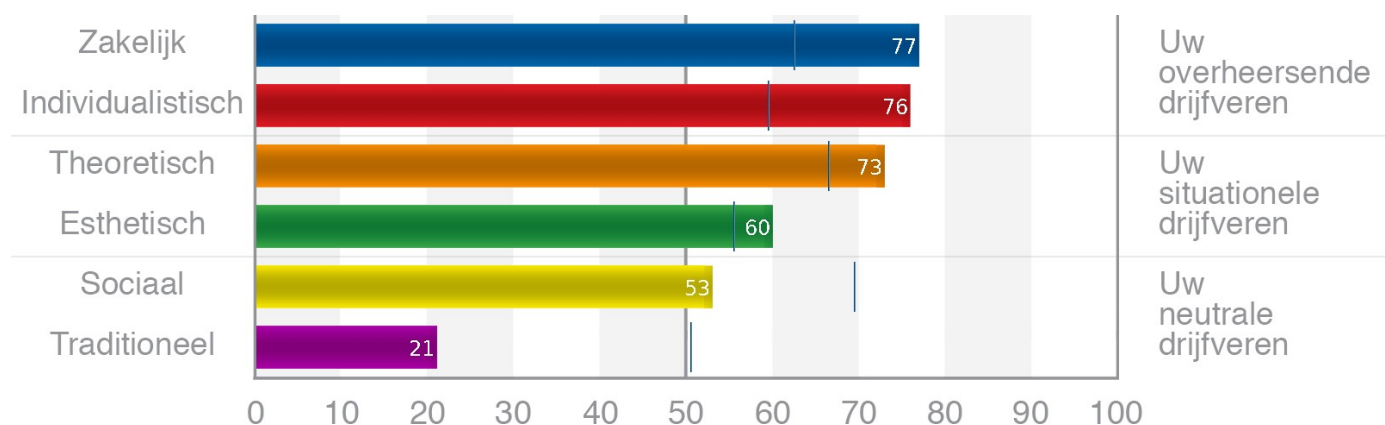
Waarom vertoont u dit gedrag? Wat maakt dat u in beweging komt? Vanuit welke waarden en motivatoren handelt u? Maar ook, waar hebt u een aversie tegen?

In de analyse worden ook kwaliteiten en ontwikkelpunten beschreven, die u richting geven om te werken aan persoonlijke ontwikkeling. Ook kunt u hiermee uw bijdrage aan uw team en aan de organisatie bewust vergroten.

Uw score op de drijfveren

Hieronder treft u een weergave van uw persoonlijke drijfveren in volgorde van belangrijkheid. De score is gebaseerd op de antwoorden die u hebt gegeven. Hoe hoger de score in deze grafiek, hoe belangrijker de betreffende drijfveer voor u is.

De score die in de cilinder wordt weergegeven betreft uw score op deze drijfveer. De verticale streepjes geven de score weer van de gemiddelde Nederlander op de betreffende drijfveer. Door deze te vergelijken, kunt u zien hoe uw score zich verhoudt tot die van de gemiddelde Nederlander.



Overheersende drijfveren

Uw overheersende drijfveren bepalen voor het grootste deel uw motivatie om iets juist wel, of niet te doen. Uw overheersende drijfveren geven aan waar uw interesse het meest naar uitgaat. Deze hebben de grootste invloed op uw beslissingsproces en bepalen daardoor het meest welke acties u onderneemt. Uw overheersende drijfveren vormen als het ware uw sterkste innerlijke aandrijvers voor het gedrag dat u laat zien. Uw overheersende drijfveren zijn te vinden op pagina 8.

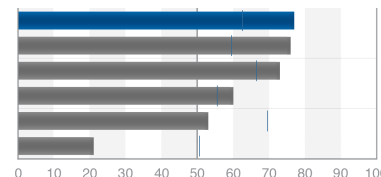
Situationele drijfveren

Uw situationele drijfveren hebben, afhankelijk van de situatie en uw prioriteiten, invloed op uw beslissingsproces en bepalen dan in hoeverre u actie u onderneemt en welk gedrag u laat zien. In de ene situatie zullen deze drijfveren wel als belangrijke motivatoren voor uw acties fungeren en in de andere situatie niet. Uw situationele drijfveren hebben daarmee een wat minder grote invloed op uw motivatie dan uw overheersende drijfveren. Uw situationele drijfveren zijn te vinden op pagina 12.

Neutrale drijfveren

Uw neutrale drijfveren hebben de minste invloed op uw motivatie en de acties die u onderneemt. Met deze drijfveren hebt u de minste affiniteit. Toch moeten deze drijfveren niet worden uitgevlakt; ze leveren wel een bijdrage aan waarom u bepaalde dingen wel doet en andere juist niet.

De neutrale drijfveren worden ook wel de achilleshiel genoemd, omdat het vaak veel energie kost om uiting te geven aan deze drijfveren. Ook kost het energie om met mensen om te gaan die hoog scoren op deze drijfveren. De neutrale drijfveren zijn te vinden op pagina 14.



Uw overheersende drijfveren

In dit onderdeel worden uw overheersende drijfveren beschreven. Dit zijn de twee drijfveren waarop u het hoogste scoort. Uw overheersende drijfveren geven aan waar uw interesse het meest naar uitgaat. Deze hebben de grootste invloed op uw beslissingsproces en bepalen daardoor het meest welke acties u onderneemt en welk gedrag u laat zien.

Onder het kopje *Kenmerken van uw drijfveer* leest u een aantal algemene kenmerken die typerend kunnen zijn voor de manier waarop deze drijfveer bij u tot uitdrukking komt. Lees ze door en bepaal voor uzelf welk van de kenmerken voor u het meest herkenbaar zijn.

Uw overheersende hoogste drijfveer

Zakelijk

De zakelijke drijfveer kenmerkt zich door zijn interesse in win-winsituaties en gebruiksgemak. Iemand met deze drijfveer heeft een nuchtere en zakelijke houding. De zakelijke mens vindt effectiviteit en financiële onafhankelijkheid op de lange termijn belangrijk.

Kenmerken van uw zakelijke drijfveer

Timo streeft een aantal financiële en materiële doelen na en zal hard werken om deze te realiseren.

Hij wordt gedreven door zichtbare successen. Klinkende resultaten geven hem energie.

Op anderen kan Timo een koele en zakelijke indruk maken.

Hij is toekomstgeoriënteerd; hij kijkt vaker vooruit dan naar het verleden.

Timo is doelgericht. Het moet wel ergens toe leiden, anders haakt hij snel af.

Timo streeft naar onafhankelijkheid. Hierbij kan hij het soms belangrijk vinden het beter te hebben dan anderen.

Timo zal zijn materiële bezittingen voor anderen niet snel achterhouden. Het tonen ervan schept hem ook een zeker genoegen.

Het biedt hem de mogelijkheid zijn leven in te richten zoals hij dat wil. Hij is bereid hiervoor veel opzij te zetten.

Hij vindt het belangrijk om genoeg geld te hebben. Het geeft hem en zijn naasten financiële rust en zekerheid.

Timo heeft een ondernemende instelling en vindt het meestal leuk iets nieuws voor zichzelf op te

bouwen.

Kwaliteiten

In dit onderdeel leest u een aantal kwaliteiten die naar voren komen op basis van uw hoogste drijfveer. Beoordeel voor uzelf welke kwaliteiten u het meest helpen in uw rol en op welke manier u ze het beste kunt benutten, om taken optimaal en met energie te realiseren.

Kwaliteiten vanuit uw zakelijke drijfveer

Timo:

heeft een hoge arbeidsmoraal en kan bergen werk verzetten.

wil return on investment; hij begint niet snel aan een project voordat duidelijk is wat de winkansen zijn.

is alert op verspilling en wil dit te allen tijde voorkomen.

kan aan meerdere projecten tegelijk werken en daarbij het overzicht houden.

houdt de vaart in projecten en weet anderen aan te sporen wanneer nodig.

Ontwikkelpunten

Uw overheersende drijfveren kunnen u soms ook belemmeren in uw rol. Om deze belemmerende invloed te beperken, treft u hieronder een aantal ontwikkelpunten. Beoordeel voor uzelf in welke mate deze ontwikkelpunten uw effectiviteit kunnen verhogen.

Mogelijke ontwikkelpunten vanuit uw zakelijke drijfveer

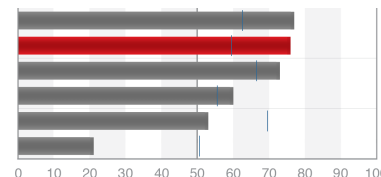
Timo is meestal zeer gedreven en eager om concrete doelen te realiseren. Dit kan ook doorslaan in de onverzadigbare behoefte de lat steeds hoger te willen leggen.

Timo beoordeelt de prestaties van anderen soms teveel op basis van hun inkomen, vermogen of (financiële) status.

Hij wil doorgaans het liefst concrete plannen realiseren. Door deze gedrevenheid kan Timo soms ervaren worden als een workaholic. Hij kan zijn balans verbeteren door zich te beseffen wat bottomline belangrijk is in het leven.

Timo hanteert vaak het 'voor wat hoort wat' principe en wil graag win-winsituaties creëren. Soms kan het handig zijn wat meer te geven dan te nemen, om zo de relaties met anderen te versterken.

Timo raakt gemotiveerd door financiële prikkels en het genereren van winst. Wanneer hij dit teveel laat zien, kan de ander hem beoordelen als materialistisch en onpersoonlijk. Het kan hem helpen zich hiervan meer bewust te zijn.



Uw overheersende tweede drijfveer

In dit onderdeel wordt uw tweede overheersende drijfveer beschreven. Dit is de drijfveer waarop u het een na hoogste scoort. Uw tweede overheersende drijfveer geeft, net als de vorige drijfveer, aan waar uw interesse het meeste naar uitgaat. Ook deze tweede overheersende drijfveer heeft grote invloed op uw beslissingsproces en bepaalt mede welke acties u onderneemt en welk gedrag u laat zien.

Onder het kopje *Kenmerken van uw drijfveer* leest u een aantal algemene kenmerken die typerend kunnen zijn voor de manier waarop deze drijfveer bij u tot uitdrukking komt. Lees ze door en bepaal voor uzelf welk van de kenmerken voor u het meest herkenbaar zijn.

Individualistisch

De individualistische drijfveer kenmerkt zich door zijn honger naar macht en controle. Iemand met deze drijfveer wil graag zijn eigen koers bepalen, maar ook de koers van anderen. De individualistische mens is competitief en heeft vaak veel invloed op anderen.

Kenmerken van uw individualistische drijfveer

Het overwinnen van lastige problemen geeft hem veel voldoening.

Timo is van mening dat als iets echt lastig wordt, de beste remedie is een oplossing te vinden en er gewoon aan te beginnen.

Timo gaat uitdagingen niet uit de weg. Wanneer situaties lastig worden komt het beste in hem naar boven.

Timo is iemand die verantwoordelijkheid neemt voor zijn gedrag. Hij zal eigen fouten niet op anderen afschuiven.

Timo vindt dat het ieders persoonlijke verantwoordelijkheid is om dat te doen wat nodig is.

Wanneer het in situaties ergens echt op aankomt is hij van mening dat alles uit de kast gehaald moet worden.

Timo vindt het in relaties belangrijk om zichzelf te blijven en authentiek te kunnen zijn.

Timo houdt van functies en omstandigheden die hem de mogelijkheid bieden om zijn eigen toekomst en die van anderen te bepalen.

Timo heeft vaak een uitgesproken mening. Deze houdt hij meestal niet voor zich, ondanks het feit dat dit niet altijd door iedereen gewaardeerd wordt.

Timo vindt het belangrijk om zijn leven op orde te hebben. Hij streeft het vergaren van voldoende financiële middelen na om controle te houden over zijn persoonlijke situatie.

Kwaliteiten

In dit onderdeel leest u een aantal mogelijke kwaliteiten die naar voren komen op basis van uw tweede drijfveer. Beoordeel voor uzelf welke kwaliteiten u het meeste helpen in uw rol en op welke manier u ze het beste kunt benutten om taken optimaal en met energie te realiseren.

Kwaliteiten vanuit uw individualistische drijfveer

Timo:

is een pionier en durft risico's te nemen.

is in staat de regie te nemen en de koers van een team of organisatie te bepalen.

beschikt over een goede dosis overtuigingskracht.

komt voor zichzelf op en wil zijn lot zelf bepalen.

neemt verantwoordelijkheid voor zijn acties.

Ontwikkelpunten

Uw overheersende drijfveren kunnen u soms ook belemmeren in uw rol. Om deze belemmerende invloed te beperken, treft u hieronder een aantal ontwikkelpunten. Beoordeel voor uzelf in welke mate deze ontwikkelpunten uw effectiviteit kunnen verhogen.

Mogelijke ontwikkelpunten vanuit uw individualistische drijfveer

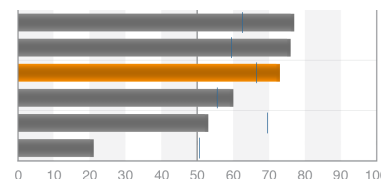
Timo beoordeelt mensen soms alleen op basis van hun resultaten. Anderen kunnen hierop afhaken. Het kan voor hem daarom van belang zijn niet alleen te kijken naar de resultaten, maar ook naar andere criteria.

Hij vindt het belangrijk om regie en controle te houden en vindt het daardoor soms lastig om los te laten. Timo kan meer bereiken door samen te werken en uit te durven gaan van de kwaliteiten van het team.

Timo vindt zijn unieke ideeën vaak beter dan die van anderen. Hij kan zich vaker realiseren dat eerdere oplossingen van hem niet altijd het gewenste effect hadden. Hij kan meer bereiken door samen naar oplossingen te zoeken.

Hij kan een antipathie hebben tegen mensen die hem willen vertellen wat goed is, of hoe iets hoort. Dit kan anderen afschrikken. Een andere optie voor Timo is na te gaan welke intentie de ander hierbij heeft en daarop in te spelen.

Timo is resultaatgericht. Hij kan gezien worden als iemand die overal voordeel uit wil halen en altijd wil winnen. Dit kan ten koste gaan van relaties. Hij zou zich dienstbaarder op kunnen stellen en anderen meer ruimte kunnen geven.



Uw situationele (derde) drijfveer

In dit onderdeel worden uw situationele drijfveren beschreven. Dit zijn de drijfveren die bij u op de derde en vierde positie komen.

Uw situationele drijfveren hebben, afhankelijk van de situatie en prioriteiten, invloed op uw beslissingsproces en bepalen dan in hoeverre u actie onderneemt en welk gedrag u laat zien.

In de ene situatie zullen deze drijfveren wel als belangrijke motivatoren voor uw acties fungeren, in de andere situatie niet. Uw situationele drijfveren hebben daarmee een minder grote invloed op uw motivatie dan uw overheersende drijfveren.

Onder het kopje *Kenmerken van uw drijfveer* leest u een aantal algemene kenmerken die typerend kunnen zijn voor de manier waarop deze drijfveer bij u tot uitdrukking komt. Lees ze door en bepaal voor uzelf welk van de kenmerken voor u het meest herkenbaar zijn.

Theoretisch

De theoretische drijfveer kenmerkt zich door zijn honger naar kennis. Iemand met deze drijfveer wil zoveel mogelijk weten, ontdekken en uitzoeken. De theoretische mens heeft een onderzoekende en analytische houding. Hij is gefocust op rationele en objectieve argumenten en informatie.

Kenmerken van uw theoretische drijfveer

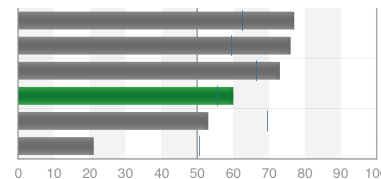
Timo verdiept zich meestal graag in onderwerpen die hem werkelijk interesseren. Het opdoen van kennis op dit vlak geeft hem veel voldoening.

Een rol, functie of taak waarin Timo de kennis en kunde kan inzetten die hij heeft opgedaan, geven hem doorgaans energie.

Timo heeft aandacht voor details wanneer de situatie daarom vraagt. Hij gaat doorgaans uit van de grote lijnen. Wanneer het erop aankomt zal hij zich verdiepen in de details.

Wanneer opgedane kennis door Timo eenmaal succesvol toe te passen is, geeft hij meestal niet veel prioriteit aan het uitbereiden of verdiepen hiervan.

Wanneer bepaalde kennis, inhoud of vaardigheden vereist zijn om succes te kunnen behalen, dan zal Timo zich dit eigen maken.



Uw situationele (vierde) drijfveer

In dit onderdeel wordt uw vierde, situationele drijfveer beschreven. Deze vierde drijfveer heeft, net als de vorige drijfveer, afhankelijk van de situatie en prioriteiten invloed op uw beslissingsproces en bepaalt dan in hoeverre u actie onderneemt en welk gedrag u laat zien.

In de ene situatie zal deze drijfveer wel als belangrijke motivator voor uw acties fungeren en in de andere situatie niet.

Onder het kopje *Kenmerken van uw drijfveer* leest u een aantal algemene kenmerken die typerend kunnen zijn voor de manier waarop deze drijfveer bij u tot uitdrukking komt. Lees ze door en bepaal voor uzelf welk van de kenmerken voor u het meest herkenbaar zijn.

Esthetisch

De esthetische drijfveer kenmerkt zich door zijn zoektocht naar balans en harmonie tussen de externe en interne wereld. Iemand met deze drijfveer vindt schoonheid, harmonie en balans erg belangrijk. Ook kan hij of zij intens genieten van een gebeurtenis of ervaring. De esthetische mens wil zichzelf graag optimaal kunnen ontplooiën en lekker in zijn vel zitten.

Kenmerken van uw esthetische drijfveer

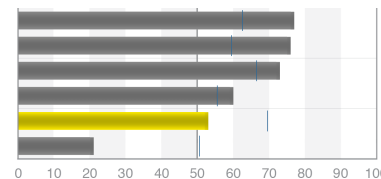
Timo kan er zo nu en dan van genieten om zich stijlvol te kleden en zijn outfit met zorg samen te stellen. Dit is afhankelijk van de situatie en het soort gelegenheid.

Timo hecht waarde aan de kwaliteit van de relaties met mensen die dichtbij hem staan. Hij vindt de balans in en de diepgang van relaties met anderen minder belangrijk.

Timo kan zowel in zijn werk als in zijn privéomgeving waarde hechten aan balans, harmonie en schoonheid. Hij vindt dat dit echter niet ten koste mag gaan van de meer doelmatige en functionele prioriteiten die hij stelt.

Timo vindt het belangrijk om zich goed te voelen en in balans te zijn. Hij vindt het meestal geen groot bezwaar om voor enige tijd werk of andere activiteiten voorrang te geven, mits dit niet te lang aanhoudt.

Timo is in staat om anderen te overtuigen vanuit zijn creativiteit en de manier waarop dingen mooi vorm gegeven kunnen worden. In sommige gevallen zal hij juist met meer praktische argumenten komen.



Uw neutrale (vijfde) drijfveer

In dit onderdeel worden uw neutrale drijfveren beschreven. Dit zijn de drijfveren die bij u op de vijfde en zesde positie komen.

Uw neutrale drijfveren hebben de minste invloed op uw motivatie, de acties die u vervolgens onderneemt en welk gedrag u laat zien. Met deze drijfveren hebt u de minste affiniteit.

Toch moeten deze drijfveren niet worden uitgevlakt; ze leveren namelijk wel een bijdrage aan waarom u bepaalde dingen wel doet en andere juist niet.

Onder het kopje *Kenmerken van uw drijfveer* leest u een aantal algemene kenmerken die typerend kunnen zijn voor de manier waarop deze drijfveer bij u tot uitdrukking komt. Lees ze door en bepaal voor uzelf welk van de kenmerken voor u het meest herkenbaar zijn.

Sociaal

De sociale drijfveer kenmerkt zich door zijn interesse in anderen en het tonen van betrokkenheid. Iemand met deze drijfveer ondersteunt en helpt graag anderen. De sociale mens vindt relaties erg belangrijk en is gul met zijn tijd en middelen.

Kenmerken van uw sociale drijfveer

Timo is bereid om anderen te ondersteunen om vooruit te komen; hij zal het daarbij vaak op een manier willen organiseren die hem persoonlijk ook iets brengt.

Wanneer de ander hiervoor een motivatie heeft die hem aanspreekt, is hij eerder geneigd te helpen.

Hij heeft meestal een zakelijke instelling en stelt de organisatiebelangen voorop. Hij is minder geneigd lang stil te staan bij sociale kwesties.

Ontwikkelpunten

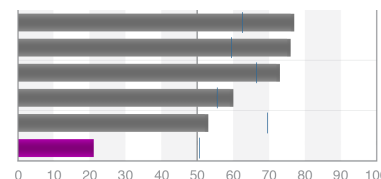
Ook uw neutrale drijfveren kunnen u soms belemmeren in uw rol. Om deze belemmerende invloed te beperken, treft u hieronder een aantal ontwikkelpunten. Beoordeel voor uzelf in welke mate deze ontwikkelpunten uw effectiviteit kunnen verhogen.

Mogelijke ontwikkelpunten vanuit uw sociale drijfveer

Timo is gericht op zijn persoonlijke interesses en bezigheden. Hierdoor lijkt het soms of hij anderen niet zou willen helpen, waardoor anderen niet snel een beroep op hem zullen doen.

Hij vindt het belangrijk dat zaken uitgesproken worden en gaat het gesprek hierover dan ook niet uit de weg. Dit kan botsen met anderen die een hoge sociale drijfveer hebben en zich dit persoonlijk aantrekken.

Hij is doorgaans meer taakgericht en vergeet soms persoonlijke aandacht aan de mensen om hem heen te besteden. Hij kan daardoor wat afstandelijker overkomen.



Uw neutrale laagste (zesde) drijfveer

In dit onderdeel wordt uw laagste, neutrale drijfveer beschreven. Dit is de drijfveer die bij u op de zesde positie komt.

Ook uw laagste neutrale drijfveer heeft, beperkt, invloed op uw motivatie, de acties die u vervolgens onderneemt en welk gedrag u laat zien. Met deze drijfveer hebt u de minste affiniteit. Toch moet deze laagste drijfveer niet worden uitgevlakt; deze levert, net als de vijfde drijfveer, wel degelijk een bijdrage aan waarom u bepaalde dingen wel doet en andere juist niet.

Onder het kopje *Kenmerken van uw drijfveer* leest u een aantal algemene kenmerken die typerend kunnen zijn voor de manier waarop deze drijfveer bij u tot uitdrukking komt. Lees ze door en bepaal voor uzelf welk van de kenmerken voor u het meest herkenbaar zijn.

Traditioneel

De traditionele drijfveer kenmerkt zich door zijn interesse in zingeving in het leven. Iemand met deze drijfveer hecht vaak veel waarde aan normen en waarden, principes of (zelfbedachte) systemen. De traditionele mens toetst zijn of haar eigen gedrag aan dat van anderen en aan zijn eigen systeem.

Kenmerken van uw traditionele drijfveer

Timo heeft meestal een flexibele houding en past zich gemakkelijk aan veranderende omstandigheden aan.

Timo is van mening dat regels gezien moeten worden als richtinggevend en dat men vooral moet blijven nadenken of deze nog wel passen bij wat er momenteel relevant is.

Timo laat zich niet sterk leiden door regels, gebruiken of tradities die in het verleden door anderen zijn bedacht.

Ontwikkelpunten

Ook uw neutrale drijfveren kunnen u soms belemmeren in uw rol. Om deze belemmerende invloed te beperken, treft u hieronder een aantal ontwikkelpunten. Beoordeel voor uzelf in welke mate deze ontwikkelpunten uw effectiviteit kunnen verhogen.

Mogelijke ontwikkelpunten vanuit uw traditionele drijfveer

Timo laat zich niet snel leiden door gebruiken of tradities van een groep, zeker wanneer deze afwijken van zijn eigen principes. Hierdoor kan hij soms de aansluiting bij deze groep missen.

Timo denkt doorgaans niet vanuit structuren, methoden of werkwijzen. Hij beoordeelt vaak per situatie hoe hij iets zal aanpakken. Hierdoor gebeurt het soms dat het wiel opnieuw wordt uitgevonden, of dat er onnodig tijd verloren gaat.

Regels of gebruiken die door anderen bedacht zijn en die Timo zou moeten naleven, kunnen irritatie bij hem oproepen. Dit kan anderen afschrikken, waardoor er afstand ontstaat.